**Отчётный доклад профкома МБОУ "Алпатовская НОШ"**

Первичная организация МБОУ "Алпатовская НОШ" насчитывает 48 членов Профсоюза. Из них до 35 лет---19 чел.

За отчётный период с 2015 года провели 4 профсоюзных собраний с повестками:

1.О проведении ежегодного общереспубликанского субботника в поддержку детства и перечислении однодневного заработка на р/с ГАУ «Республиканский фонд социальной поддержки населения ЧР». Решение: Перечислить однодневный заработок.

2. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «Алпатовская НОШ». Решение: Принять Положения об оплате труда работников за основу.

3. «О соглашении по охране труда». Решение: Заключить соглашение по охране труда между Администрацией и ПК МБОУ «Алпатовская НОШ» на 2015-2016г

4 1).«О задачах первичной профсоюзной организации по выполнению решений Съезда Общероссийского Профсоюза образования.

2). «О применении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и внесении дополнений и изменений, предлагаемых Профсоюзом в данное Положение».

3). «О направлении обращения в руководящие структуры Чеченской Республики о безусловном исполнении Закона ЧР «Об образовании в Чеченской Республике» в части обеспечения мер социальной поддержки педагогических работников.».

4).О избрании уполномоченных первичной профсоюзной организации.

Постановили: Направить обращения В Правительство ЧР, в Парламент, В Министерство образования и науки ЧР.

5. «О утверждении Правил внутреннего трудового распорядка». Постановили: Утвердить Правила Внутреннего трудового распорядка на 2016г.

6. «О принятии коллективного договора на 2016-2019г.г.» Постановили: Утвердить колдоговор на 2016-2019г.г. со всеми Приложениями.

7.По результатам контроля по соблюдению сторонами обязательств колдоговора. Решение : улучшить условия труда и отдыха работников учреждения.

Профком согласно плана работы провёл 21 заседаний с рассматриваемыми вопросами :

1.Об утверждении списка ПК. Избрание постоянных комиссий при профкоме.

2.Об утверждении списка педагогических работников, пользующихся мерами социальной поддержки.

3.О состоянии профсоюзного членства и уплате членских взносов. О заявлениях членов Профсоюза.

4.Подготовка к аттестации педагогических работников.

5.О предоставлении очередного профсоюзного отпуска. График отпусков.

6.Тарификация и распределение учебной нагрузки. О создании комиссии по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора на 2016-2019г.г.

7.Проект колдоговора на 2016-2019г.г.

8.Об участии ПК в проведении аттестации педагогических кадров. О проведении рейда по учебным кабинетам школы с целью анализа состояния охраны труда.

9.Об организации праздничных мероприятий для сотрудников. Контроль за выполнением колдоговора.

10.О правильном начислении зарплаты. О проведении мероприятий, посвящённых 8 Марта .

11.Отчёты комиссий при профкоме.

12.О подготовке и проведению отчётно- выборного собрания в профсоюзной организации.

13. О выделении материальной помощи Хизировой З.А., Донсковой Е.Г.

14. О ходатайстве о выделении потребительского (оздоровительного) фонда учителям и техперсоналу. И т.д.

Для защиты прав и интересов работников учреждения принят колдоговор. Работа по подготовке, заключению и реализации колдоговора проводится по согласованию с работодателем. Директор школы Кашаева Л,В. на возникающие вопросы, критические замечания реагирует положительно. Для объяснения ситуации привлекает главбуха Кашаеву А,В.

Профсоюзная организация школы добивается своевременной выплаты сотрудникам. Участвует в распределении учебной нагрузки, тарификации, стимулирующего фонда. Наиболее острые вопросы возникают при распределении стимулирующего фонда. Из-за несогласованности действий вышестоящих руководящих органов, педагоги не дополучают выплаты стимулирующего характера. А техперсонал и вообще его лишён. Профком неоднократно обращался к главным специалистам РОО с данной проблемой. Ответы специалистов: Из-за недостатка финансовых вложений, учителям перераспределили этот фонд для того, чтобы добиться средней по региону оплаты труда учителям в размере 21141руб. Но вопрос стимулирования техперсонала ещё не решён.

Профком проводит ежемесячно занятия в профсоюзных кружках правовых знаний. Возникает много вопросов. Например, по коммунальным услугам обращались в суд. Решение было вынесено в пользу Басхановой Э,Б

Комиссия по культурно-спортивной работе (ответств. Донскова Е.Г,) проводит мероприятия по активному отдыху. Это выезды в Грозный-Сити, на спектакли, концерты, . организует утренники для сотрудников.

Профсоюзная организация активно участвует во всех общественных мероприятиях, например, ходит на субботники, перечисляет однодневный заработок в фонд сиротам и инвалида, участие в митинге под лозунгом «Мы за единую Россию».

Регулярно ведётся подписка на газету "Мой Профсоюз", "Хьехархо", "Терская правда", журналы "Начальная школа", "Первое сентября" и т.д.

Профсоюзная организация МБОУ "Алпатовская НОШ" активно принимает участие в коллективных действиях, массовых акциях российского республиканского, районного масштаба (повышение зарплаты, сохранение коммунальных услуг, а именно увеличить выплаты до 2-х тыс. рублей), сохранение досрочной пенсии по старости, сохранение 25% педагогам, стимулирующего фонда, в Некоммерческом профсоюзном Фонде социальной поддержки учителей Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования).

Профком добивается улучшения условий труда всех работников учреждения, участвует в соблюдении правил внутреннего распорядка. При ПК работает комиссия по охране труда, уполномоченный по охране труда Джамалдинова М.М., Обращаются с вопросами в устной форме. Техперсонал- насчёт спецодежды, горячей воды, учителя- о создании условий в учительской. Обращаются по вопросу о прохождении бесплатного медосмотра. Выезды на медосмотр проводим за свой счёт, сдача анализов в санэпидстанции платная. В пользу работников способ бесплатно пройти мы не нашли .

С проблемами выходим на руководителя учреждения, который в свою очередь по возможности их решает.

Есть много нерешённых вопросов. Это и отсутствие столовой, спортивного зала, комнаты отдыха, просторной и уютной учительской, невыплаты стимулирующего фонда учителям и техперсоналу. Не оплачивается наставничество, уполномоченные при профкоме работают не в полном объёме, ссылаясь на то, что их работа также не оплачивается. Решение этих вопросов совместно с администрацией профком ставит первостепенной своей задачей в дальнейшей работе.

Работу первичной организации считаю удовлетворительной.

Уважаемые работники! Желаю исполнения всех заветных мечтаний, здоровья и терпения. Пусть всех нас услышат и поймут о том, что для достойной жизни, нужна и достойная зарплата.

Председатель первичной организации

МБОУ"Алпатовская НОШ" / / Умарова Х,Б,

**Отчётный доклад ревизионной комиссии**

Первичная организация "Алпатовская НОШ" насчитывает 50 членов Профсоюза, 100% от числа работающих. Имеются в наличии 48 заявлений о вступлении в Профсоюз, 48 заявления на безналичную уплату членских взносов.

В коллективном договоре в п.9.5 Положения 9. Гарантии профсоюзной организации прописано о безналичной уплате взносов. Имеются акты по списанию денежных средств на период с января 2015 г .по февраль 2017г.

При проверке документации ПК имеется в наличии::

1. Устав Профсоюза.

2.Положение о первичной организации.

3.Колдоговор на 2013-2016 г.г. и новый колдоговор на 2016-2019 г.г..

4.Протоколы профсоюзных собраний (7).

5.Заседаний профкома(21).

:6.Статотчёты и документы вышестоящих организаций

7.Протоколы ведения профкружка правовых знаний( 21).

8.Журнал учёта членов профсоюза 48 учётных карточек

9.Социальный паспорт на каждого члена профсоюза.

10 Имеются печать, штамп

11. Протоколы профсоюзных совещаний (4)

Ревизионная комиссия считает работу первичной организации удовлетворительной.

Председатель ревкомиссии / / Умарова М,А,.

**Постановление**

собрания первичной организации Профсоюза

МБОУ "Алпатовская НОШ"

от" 21 " марта 2017г.

Заслушав и обсудив отчёт о работе профкома за период с 01. 2015г. по февраль 2017г собрание отмечает, что своими действиями профсоюзная организация добивалась:

1. Своевременной выплаты зарплаты, с одновременной выдачей расчётных листков

2.Значительные усилия направлялись на погашение задолженности по коммунальным услугам.

3.Обращались по вопросам зарплаты в МУ « РУО».

4. Соблюдения правил внутреннего распорядка для работников.

Собрание постановляет:

1. Признать работу профкома \_\_\_ удовлетворительной

2.Профсоюзному комитету добиваться соблюдения двухсторонних обязательств по коллективному договору.

3.Добиваться соблюдения ст.113 ТК РФ.

4.Направить усилия на своевременное получение социальных выплат за коммунальные услуги.

5.Защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза

а) Добиваться получения от администрации материальной помощи с тем, чтобы улучшить положение работников.

6. Вовлекать в ряды ФСПУ (Фонд социальной поддержки учителей) членов профсоюза в целях удовлетворения своих потребностей в займах и оздоровлении. Добиваться получения санаторно-курортных путёвок для работников.

7. Комиссии по культурно- массовой и спортивной работе добиваться 100% участия членов профсоюзной организации в мероприятиях, направленных на активный отдых .

8.Внести предложение о присвоении звания «Заслуженный учитель ЧР» работающим педагогам, имеющим педстаж от 40 и более лет.

9.Ходатайствовать о присвоении звания «Ветеран труда» педработникам, имеющих 25 летний трудовой непрерывный стаж работы, имея награды: Почётную грамоту Правительства ЧР, Парламента ЧР или Министерства образования и науки ЧР.

Председатель первичной профсоюзной организации: /\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_/ Умарова Х.Б.

**Отчётный доклад**

**профкома**

**МБОУ "Алпатовская НОШ"**



**Председатель ПК: Умарова Х.Б.**

**2017г.**

**Отчётный доклад ревизионной комиссии**



**Председатель: Умарова М.А.**

**2017г.**